

**LA SEA 35 RECHERCHE POUR LE PÔLE MILIEU OUVERT,
1 TRAVAILLEURS.EUSES SOCIAUX.E DE RUE
SOUS CDD A TEMPS COMPLET**

Au titre du service de Prévention Spécialisée Le Relais, vous interviendrez sous la guidance du Responsable de Service dans le déploiement de la mission expérimentale « Aller-vers » délivrée par Rennes Métropole. La mission expérimentale « Aller-vers » est portée par un collectif ressource constitué de 3 associations (WE-KER Mission Locale, Breiz Insertion Sport et la SEA 35 –Le Relais) qui mobilise les compétences respectives de 4 professionnel-le-s.

La mission vise d'une part à initier et soutenir l'acculturation à la démarche "Aller Vers" les jeunes les professionnel-le-s qui leurs sont dédiés sur les territoires d'intervention (7 communes). Elle vise également à soutenir le développement du travail en réseau et en partenariat. Elle vise par ailleurs à accompagner les collectivités et les élus dans la définition de projets jeunesse aux échelles communales et intercommunales.

MISSIONS :

- Interventions multiformes sur l'espace public afin de repérer et entrer en relation avec les publics jeunes,
- Sensibiliser, soutenir et accompagner à la démarche d'« aller vers » les professionnels dédiés à la jeunesse,
- Favoriser l'orientation des jeunes, les accompagner individuellement et collectivement lorsque nécessaire vers les acteurs et dispositifs dédiés,
- Développer l'écoute des jeunes et l'analyse de leurs attentes,
- Susciter et initier des approches et actions innovantes impliquant les acteurs locaux et à destination des jeunes, participer à l'animation de celles-ci.
- Soutenir et diversifier les démarches de travail en réseau,
- Promouvoir les ressources locales et métropolitaine et favoriser leur accès
- Réaliser des états des lieux et évaluation à présenter aux acteurs locaux et aux élus,
- Elaborer et animer des séances de réflexion avec des techniciens et des élus locaux.

PROFIL ATTENDU :

- Intérêt manifeste pour les questions liées à la jeunesse et disposer d'expériences avérées auprès de ces publics
- Bonne connaissance du cadre de la Protection de l'Enfance et des acteurs dédiés à la jeunesse
- Bonne connaissance de l'organisation sociale et éducative à l'échelle d'une commune et maîtrise des méthodes et outils du Développement Social Territorial,
- Compétences éprouvées dans l'élaboration et la conduite de projets,
- Forte sensibilité et aptitude pour le travail et l'intervention en équipe,
- Appétence pour l'innovation et l'expérimentation,
- Bon communicant à l'oral et l'écrit, et maîtrise des outils numériques.

SAVOIRS FAIRE

- Vous savez vous positionner et vous organiser dans un environnement (contexte local, dynamique territoriale et politiques publiques),
- Vous avez cette capacité à vous adapter en fonction des contextes locaux et leurs besoins propres
- Vous avez une aisance d'entrée en relation avec des publics jeunes et vous savez vous adapter au regard de leurs pratiques et de leurs problématiques,
- Vous manifestez de facultés d'intégration au sein d'une équipe.

FORMATION ET EXPERIENCE

- Diplôme de niveau 6 exigé : DEES, DEASS, DEJEPS, ou DUT carrières sociales option animateur Socioculturel.
- Expérience en Prévention Spécialisée appréciée, expérience auprès d'adolescents indispensable.

Postes CDD à temps complet jusqu'au 31/12/2023, poste basé à Rennes avec un rayonnement d'intervention sur la métropole (voiture de service), Conditions selon CCN 66.

Merci de transmettre votre candidature (CV, lettre de motivation), par mail avant le 30 janvier 2023, à l'attention du directeur du pôle milieu ouvert : lerelais@sea35.org