Saint-Etienne, le 1er juin 2022

AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE

POLE PREVENTION INSERTION HEBERGEMENT - SERVICE DE PREVENTION SPECIALISEE DE ST-ETIENNE

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - Poste à 1 ETP en CDI

Le Service de prévention spécialisée est rattaché du Pôle Prévention Insertion hébergement de l'ANEF Loire (Unité Jeunes Majeurs, CHRS et dispositifs associés, CHMNA, Prévention spécialisée de Saint Etienne) et intervient sous l'autorité de la directrice de pôle.

L'équipe est composée de 10 travailleurs sociaux répartis sur quatre sites, l'activité de prévention spécialisée couvre l'ensemble de la ville de Saint-Etienne.

Descriptif du poste

Sous l'autorité du Directeur de Pôle, il (ou elle) :

- Anime et coordonne les projets des équipes et veille au développement des compétences nécessaires à leur réalisation et à leur évaluation
- Met en œuvre le projet de territoire en matière de prévention spécialisée ; pilote l'ensemble des actions et l'accompagnement des publics, en cohérence avec le cadre d'intervention de la prévention spécialisée.
- Participe au développement des actions partenariales et aux dynamiques de développement social local. Travaille avec l'ensemble des partenaires : secteur, éducation nationale, centres sociaux, services jeunesse, acteurs de la santé, PJJ, services de la ville, etc.
- En coordination avec le directeur de pôle et sous la responsabilité de celui-ci, assure des missions de représentation de l'institution sur le territoire de Saint-Etienne.
- Anime les réunions d'équipe et apporte son soutien aux intervenants sociaux
- Est responsable des moyens humains, financiers et matériels qui lui sont confiés pour conduire les activités dont il a la responsabilité

Profil recherché :

- **Être titulaire d'un diplôme de travail social et d'un diplôme de niveau 6 (type CAFERUIS, Master).**
- Avoir une bonne connaissance des dispositifs de Protection de l'Enfance et des politiques publiques territorialisées (ville, cohésion sociale, jeunesse, prévention et sécurité),
- Capacité managériale
- Rigueur de travail et forte capacité d'organisation attendues
- Autonomie dans la conduite des missions et capacité de rendu compte
- Capacités d'écoute, d'organisation et d'analyse globale de la mise en œuvre de la mission,
- Aptitudes dans la communication orale et rédactionnelle, et dans les relations partenariales,
- Maîtrise de l'outil informatique

Conditions :

Poste à pourvoir dès que possible
Permis B indispensable.
Rémunération selon le cadre réglementaire fixé par la CC du 15/03/1966.

Adresser CV et lettre de motivation **au plus tard le 10 juin 2022 exclusivement par mail** à :
Mme Patricia VACHER, Directrice de pôle, patricia.vacher@anefloire.fr
Mme Bénédicte HAUET, Directrice des services et des activités, benedicte.hauet@anefloire.fr
Laetitia CROS, Responsable Ressources Humaines, (laetitia.cros@anefloire.fr)

DEPOSER SA CANDIDATURE