



Association Départementale Prévention Jeunesse



Service Commun

2 Bis Ruelle de la Poterne

52200 LANGRES

TEL : 03.25.87.00.21

adpj@wanadoo.fr

www.adpj52.com

OFFRE D'EMPLOI

L'ADPJ 52 recrute

1 Chef de Service (H / F)

Interventions basées sur l'ensemble du Département de Haute-Marne

L'Association Départementale Prévention Jeunesse « ADPJ 52 » gère un Service de Prévention Spécialisée (PS) habilité par le Conseil Départemental de Haute-Marne qui entre dans le champ de la Protection de l'Enfance, pour les jeunes âgés de 10 à 21 ans et leur entourage.

Elle gère également un Point Accueil Écoute Jeunes (PAEJ) agréé par la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) de Haute-Marne, pour les jeunes âgés de 12 à 25 ans et leur proche.

L'ADPJ 52 est habilitée par l'État pour mettre en place le Contrat Engagement Jeunes « Jeunes en rupture », pour des jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus et jusqu'à 29 ans révolus si situation de handicap.

L'ADPJ 52 compte 15 salariés et intervient sur l'ensemble du Département de la Haute-Marne.

Le but de l'Association est la prévention des conduites à risque des adolescents et des jeunes adultes par l'accompagnement éducatif et social.

Missions :

Sous l'autorité de la Directrice à qui il (elle) rend compte, le (la) Chef de Service est dédié à l'encadrement, le soutien, la coordination et l'animation de l'équipe.

Il (elle) est le garant de la bonne exécution des missions confiées soit par nos autorités de tarification et de contrôle, soit dans le cadre des appels à projets.

Activités :

- Gestion et animation des ressources humaines
- Coordination et animation des équipes
- Communication interne et animation
- Supervision des activités
- Suivi et contrôle
- Soutien technique
- Gestion administrative et budgétaire

- Communication et coordination avec les institutions et intervenants extérieurs
- Participation à la vie institutionnelle

Compétences requises :

- Bonne connaissance de l'environnement socio-institutionnel
- Maîtrise de la gestion de projet
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets individualisés
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi 2002-2
- Capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic relatif aux personnes accueillies
- Management d'équipe
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunion, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Capacité à élaborer un budget

Aptitudes professionnelles

- Qualité relationnelle et de communication
- Capacité d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Sens des priorités
- Décider dans un cadre contraint
- Rigueur
- Capacité à gérer les situations de crise
- Autonomie

CDI - Annualisé - Poste à pourvoir en janvier 2024.

Permis B et véhicule personnel indispensables.

Diplôme souhaité.

Rémunération, selon la qualification, basée sur la Convention Collective 66 (CCNT 66). Salaire mensuel minimum de 3 264,10 € brut.

Envoyer CV et lettre de motivation à Madame la Directrice, Association Départementale Prévention Jeunesse, 2 Bis Ruelle de la Poterne 52200 LANGRES.